

STRATEGIA PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE ȘI GEN din Universitatea Națională de Arte din București 2023-2028

Acest document este elaborat având la bază în principal prevederile Constituției României, ale Codului muncii, Ordonanței de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, Legea nr. 199/2023 a învățământului superior, Hotărârea Guvernului nr. 970/2023 și Legea nr. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare și dreptul de proprietate intelectuală, Codul de etică și deontologie al UNArte.

Universitatea Națională de Arte din București respectă toate legile și reglementările europene și naționale ce vizează egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și o promovează la toate nivelurile și în toate domeniile sale de activitate.

În cadrul Universității Naționale de Arte din București, recrutarea, retenția și promovarea personalului sunt determinate de criteriile competenței profesionale, a performanței științifice și didactice și a respectării normelor de conduită morală. În acest context, scopul acestui document este:

- a) să afirme angajamentul Universității Naționale de Arte din București față de egalitatea de gen și a acțiunilor pentru protecția acesteia;
- b) să stabilească principiile și acțiunile necesare pentru realizarea egalității de gen în cadrul comunității locale, naționale și internaționale;
- c) să promoveze un mediu universitar sigur prin prevenirea și combaterea tuturor formelor de discriminare.

Art 1. Strategia privind egalitatea de gen în cadrul Universității Naționale de Arte din București are drept scop:

1.1. Egalitatea dintre femei și bărbați ca valoare fundamentală promovată și protejată care urmărește ca toți membrii comunității academice, indiferent de sex sau identitate de gen, să beneficieze de aceleași oportunități, drepturi și obligații.

1.2. Să asigure egalitate de șanse, aceleași oportunități între femei și bărbați în activitățile de învățare, predare, cercetare, administrare și conducere, asigurarea unor condiții de muncă egale, acces nediscriminatoriu la educație și învățământ, la cursuri și programe de studiu la toate nivelurile, indiferent de sex, cu respectarea specificului învățământului vocațional.

1.3. Promovează și susține egalitatea de șanse/opportunități egale a femeilor și bărbaților la conducere și la decizie, inclusiv în ceea ce privește nominalizarea membrilor și/sau participanților în orice consiliu, grup de experți și alte structuri lucrative manageriale.

1.4. Universitatea Națională de Arte din București se angajează să combată stereotipurile de gen,

înțelese ca sisteme organizate de credințe și opinii consensuale, percepții și prejudecăți în legătură cu atribuțiile și caracteristicile, precum și rolurile pe care le au sau ar trebui să le îndeplinească femeile și bărbații.

Art. 2. Obiective

Universitatea Națională de Arte din București recunoaște principiul constituțional al egalității de șanse ca valoare fondatoare și garantează egalitatea de șanse, având următoarele obiective principale:

- Îmbunătățirea calității și impactului cercetării și inovării;
- Îmbunătățirea mediilor de lucru care să permită cercetarea și învățarea de bună calitate și să contribuie la maximizarea potențialului întregului personal și al studenților;
- Atragerea, păstrarea și stimularea competențelor fiecărui membru al comunității universitare, asigurându-se că toate abilitățile personalului sunt apreciate și recunoscute în mod corect și adecvat.

Obiectivele Universității Naționale de Arte din București din perspectiva egalității de șanse sunt:

- echilibrul dintre viața profesională și cultura organizațională;
- echilibrul de gen în conducere și luare a deciziilor;
- egalitatea de gen în recrutare și avansare în carieră;
- măsuri împotriva violenței bazate pe gen.

Art. 3. Obiectivele Planului Egalitate de Șanse

Obiectivul acestui document este de a găsi soluții concrete pentru creșterea gradului de conștientizare cu privire la problemele nediscriminării și egalității de șanse, generând o conștientizare larg răspândită și asumată în rândul tuturor membrilor comunității academice din Universitatea Națională de Arte din București.

3.1. Promovarea echilibrului și a perspectivei de gen. O abordare orientată pe gen include angajamente de a oferi, conform legii, facilități acordate angajaților pentru îngrijirea copiilor, de a menține un program de lucru flexibil pentru a reconcilia responsabilitățile profesionale cu cele casnice.

Indicatori: Număr solicitări/număr aprobări

3.2. Promovarea și menținerea bunăstării fizice, psihologice și sociale a tuturor membrilor comunității. Crearea condițiilor și o organizare eficientă care să permită tuturor angajaților să mențină un mediu adecvat de bunăstare fizică și psihologică, pentru crearea unor medii de lucru agreabile în care membrii comunității contribuie la performanța organizațională.

Indicatori: Condiții de munca îmbunătățite

3.2.1. Asumarea unor politici specifice. Punerea în aplicare a unor direcții de politici și acțiuni în vederea prevenirii și combaterii discriminării de gen. Reorganizarea și îmbunătățirea dezvoltării și

evaluării proceselor de politici, astfel încât nediscriminarea și perspectiva de gen să fie încorporate în toate politicile și direcțiile de activitate la nivelul universității.

Indicatori: organizarea de sesiuni de informare, conștientizare legate de egalitatea de gen;

3.2.2. Sensibilizarea comunității universitare cu privire la problema egalității de șanse și a nediscriminării. Promovarea implementării standardelor de egalitate și nediscriminare în comunitatea universitară, implicând toți membrii acesteia în vederea promovării egalității de șanse.

Indicatori: Strategie de gen și un plan pentru egalitatea de gen, pentru perioada 2023-2028 cu obiective clare și cu acțiuni eficiente.

3.2.3. Promovarea acțiunilor de combatere a violenței și discriminării. Prin politicile instituționale, Universitatea Națională de Arte din București își propune să prevină și să combată orice episod de violență și discriminare în comunitatea universitară. Conștientizarea comunității cu privire la importanța raportării tuturor formelor de hărțuire, violență sau discriminare în cadrul universității.

UNArte are sarcina de a oferi un mediu de lucru și de studiu sigur și stimulant, instituind măsuri în scopul prevenirii violenței și orice altă formă de agresiune fizică sau verbală, prin comisiile desemnate la nivelul UNArte.

Indicatori: Creșterea gradului de conștientizare cu privire la beneficiile EG în universitate.

3.2.4. Creșterea gradului de conștientizare a egalității de șanse. Sensibilizarea comunității pentru crearea unui mediu de învățare și de lucru bazat pe respectul și valorificarea diferențelor.

Indicatori: Susținerea și promovarea dialogului pe tema egalității de gen, susținerea inițiativelor culturale și educaționale bazat pe respectul și valorificarea diferențelor conform principiului egalității de șanse.

3.2.5. Monitorizarea și promovarea analizelor de gen. Realizarea și aplicarea unui instrument de monitorizare a rezultatelor obținute în ceea ce privește egalitatea de șanse: Raportul de gen, în vederea asigurării de proceduri și practici adecvate la nivel instituțional.

Indicatori: Colectare în mod regulat de date cantitative și calitative dezagregate pe gen.

Art. 4. Planul de acțiune. În vederea aplicării politicii pentru egalitatea de gen și diversitate, Universitatea Națională de Arte din București își asumă următoarele priorități:

4.1. Acțiuni de bunăstare organizațională adaptat la cerințele posturilor pentru evitarea epuizării emoționale și comportamente care ar putea constitui discriminare de gen.

4.2. Reconciliere muncă-viață-timp de studiu, prin crearea unui cadru adecvat nevoilor specifice activității desfășurate și a echilibrului dintre muncă și viața privată.

4.3. Acțiuni de prevenire și combatere a discriminării de gen prin creșterea gradului de conștientizare cu privire la problema egalității de gen și egalității de șanse.

4.4. Monitorizarea și gestionarea situațiilor de discriminare și intergrarea măsurilor pentru egalitatea de gen.

Art. 5. Zona de aplicare a egalității de șanse. Monitorizarea și managementul adecvat sunt factori cheie în prevenirea discriminării de gen. Prin intermediul aplicării domeniului de egalitate de șanse, principalele provocări și obiective identificate pentru fiecare sector sunt identificate după cum urmează:

5.1. Zona de provocare:

- Echilibrul de gen în conducere și luarea deciziilor;
- Monitorizarea și gestionarea situațiilor de discriminare și integrarea măsurilor specifice;
- Promovarea echilibrului și perspectiva de gen;

5.2. Cultura organizațională:

- Acțiuni de bunăstare organizațională;
- Promovarea și menținerea bunăstării fizice, psihologice și sociale a tuturor membrilor comunității, cu scopul de a crea un mediu de lucru eficient, productiv și performant;
- Egalitatea de gen în recrutare și avansare în carieră;
- Menținerea șanselor egale în carieră;
- Implementarea politicilor de egalitate de șanse, asigurarea transparenței și combaterea discriminării de gen;
- Integrarea dimensiunii de gen în conținutul de cercetare și predare;
- Contribuții la conștientizarea comunității universitare asupra egalității de șanse, astfel încât să includă problematica de gen în cadrul proiectelor și acțiunilor de cercetare;
- Echilibrul între viața profesională și viața privată și reconcilierea timpului alocat activităților profesionale;
- Acțiuni de prevenire și combatere a violenței și a discriminării;
- Măsuri împotriva violenței bazate pe gen;
- Creșterea gradului de conștientizare a comunității universitare cu privire la problema nediscriminării.

Art. 6. Subiecte intersecționale. Universitatea Națională de Arte din București se angajează să creeze un mediu academic tolerant și integrativ cu privire la egalitatea de șanse prin:

- Dezvoltarea unei culturi a egalității de gen;
- Utilizarea limbajului tolerant și inclusiv;
- Funcționare nediscriminatorie;
- Tratament și comunicare respectuoasă;
- Relații ierarhice;
- Transparența informațiilor;
- Educația și integrarea perspectivei de gen în cercetare și predare;
- Colectarea și publicarea datelor;
- Raportarea cazurilor de discriminare;
- Informare și educație;

- Reglementarea prin politici și proceduri privind conduita de respect și toleranță privind egalitatea de șanse.
- Reducerea discrepanțelor și decalajelor dintre femei și bărbați

Art.7. Dispoziții finale

Acțiunile-cheie prezentate în această strategie vor fi actualizate și completate cu regularitate. Punerea lor în aplicare va fi monitorizată, iar progresele vor fi raportate anual.

Universitatea Națională de Arte din București v-a promova un mediu în care demnitatea fiecărui membru este respectată, indiferent de circumstanțele personale. Orice comportament sau conduită care încalcă demnitatea unei persoane interferează cu drepturile personale și politica privind egalitatea de gen.

Acest document se aplică membrilor comunității (studenți, masteranzi, doctoranzi, cadre didactice și cercetători, personal didactic auxiliar, personal nedidactic) și propune o serie de planuri și acțiuni menite să combată discriminarea de gen și să promoveze egalitatea de gen, în special în ceea ce privește accesul la programele și activitățile educaționale oferite de Universitatea Națională de Arte din București, recrutarea și ocuparea forței de muncă, promovarea, accesul la servicii social-administrative asigurate studenților (asistență financiară: burse, cazare, cantină, facilități pentru desfășurarea unor activități culturale) și relațiile cu terții.

Tot personalul are datoria să promoveze și să dezvolte colaborarea respectuoasă și să se străduiască să rezolve orice situație pe cale amiabilă.

RECTOR,

prof. univ. dr. Cătălin-Mihai Bălescu

Președinte Senat,

prof. univ. dr. Dinu-Ioan-Dumbrăvician